

MODELLO DI SCHEDA INFORMATIVA DA FORNIRE AGLI UTENTI ALL'ATTO DELLA RICHIESTA DI INFORMAZIONI SUL CORSO



Progetto cofinanziato
dall'Unione Europea



INFORMAZIONI GENERALI	
TITOLO DEL CORSO	INSTALLATORE E MANUTENTORE DI IMPIANTI TERMO-IDRAULICI E DI CONDIZIONAMENTO
ATTESTATO CHE IL CORSO RILASCIATA	Esame di qualifica per INSTALLATORE DI IMPIANTI TERMICI NELLE COSTRUZIONI CIVILI Cod. ISTAT 6.1.3.6.2
DESTINATARI	16 allievi disoccupati e/o in stato di non occupazione. In fase di selezione, a parità di punteggio, il 30 % dei posti disponibili sarà riservato alla componente femminile.
FIGURA PROFESSIONALE	L'installatore e manutentore impianti termo-idraulici e di condizionamento programma ed esegue l'assemblaggio e la messa a punto di un impianto termo-idraulico e di condizionamento in tutti i suoi dettagli, curando il controllo finale e la messa in opera dei relativi componenti, secondo le normative vigenti e le specifiche tecniche definite dal progettista. Garantisce inoltre la manutenzione degli impianti e la riparazione di eventuali guasti.
MERCATO DEL LAVORO	L'installatore e manutentore impianti termo-idraulici e di condizionamento opera direttamente presso il cantiere edile dove si costruisce, si ristruttura o si recupera un fabbricato (casa, ospedale, capannone, industria) o presso abitazioni private. Si relaziona con il direttore tecnico, laddove presente e con gli altri eventuali tecnici e progettisti (ingegneri, architetti e geometri). Sul cantiere collabora strettamente con i muratori, gli elettricisti, gli installatori di impianti sanitari e i fornitori di apparecchi di regolazione, per coordinare l'attività nelle varie fasi di costruzione. Può trovare impiego presso imprese edili, enti pubblici, privati o avviare un'attività in proprio. Spesso ha un iter lavorativo che inizia come dipendente per poi diventare un artigiano titolare di piccola impresa.
NOTE	Al termine del percorso formativo, l'ente S.E.I. - C.P.T. rilascerà alle/ai partecipanti oltre alla qualifica prevista, l'attestato di "Formazione dei lavoratori per la sicurezza" . <u>A conclusione del percorso integrato (Orientamento, Formazione e Work Experience), sarà garantita l'assunzione per almeno il 30% dei partecipanti.</u>
NOTE: SPECIFICA SULLO STATO DI NON OCCUPAZIONE	La condizione di non occupazione fa riferimento alle persone che, ai sensi del D.Lgs.150/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 34/2015, non svolgono attività lavorativa, in forma subordinata, parasubordinata o autonoma ovvero a coloro che, pur svolgendo una tale attività, ne ricavano un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione. Tale limite è attualmente pari, per le attività di lavoro subordinato o parasubordinato, ad euro 8.000 annui, e per quelle di lavoro autonomo ad euro 4.800.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO FORMATIVO

DURATA E STRUTTURA DEL CORSO	Il percorso integrato si articola nelle seguenti azioni: 1. <i>Career Counselling</i> -Orientamento al percorso integrato 16 ore. 2. Formazione professionale: 800 ore di cui 240 di stage aziendale. 3. Tirocini di inserimento lavorativo e Work Experience: 3 mesi. 4. Percorso di accompagnamento all'inserimento lavorativo (solo per un massimo di due destinatari). 5. Percorso di orientamento all'autoimpiego e alla creazione di impresa per un totale di 30 ore (solo per un massimo di due destinatari). 6. Sono previsti incentivi all'occupazione per le aziende che formalizzeranno contratti di assunzioni. I bonus assunzionali verranno assegnati, salvo la preventiva verifica effettuata dall'Ente sulla effettiva sussistenza delle condizioni necessarie, alle aziende che assumeranno i partecipanti in uscita dalle work-experience ed eventualmente dalle azioni 4 e 5 del presente percorso integrato.
ARTICOLAZIONE E FREQUENZA	Orario: dal lunedì al venerdì Dalle 8.00 alle 14.00 Massimo consentito ore di assenza: ore 120
PROVVIDENZE A FAVORE DELL'UTENZA	Indennità di mensa nelle eventuali giornate con impegno orario di almeno 7 ore su due turni (mattino e pomeriggio)

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	E' richiesto uno dei seguenti titoli di studio: · Qualifica triennale · Diploma di scuola media secondaria di 2° grado · Laurea triennale e/o laurea magistrale o titolo equivalente legalmente riconosciuto
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Non è richiesta alcuna esperienza professionale pregressa
ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	Età compresa tra 18 e 29 anni compiuti e residenti/domiciliati in Liguria

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

COMMISSIONE DI SELEZIONE	Sarà composta da uno psicologo, un esperto nel settore e dal Tutor/Coordinatore
SEDE DELLE PROVE	S.E.I. – C.P.T. – Via P. Gazzano, 24 Da svolgersi in due giornate
TIPOLOGIA DELLE PROVE	Prova scritta e colloqui individuali
PROVA SCRITTA	Test psico-attitudinali
PROVA PRATICA	Nessuna
COLLOQUIO	L'ammissione al colloquio avviene previa graduatoria determinata sulla base di un punteggio minimo pari a 6/10: - il colloquio sarà individuale - il colloquio sarà teso a conoscere le esperienze scolastiche, formative e lavorative e ad indagare sulla motivazione di richiesta di partecipazione al corso e la predisposizione/volontà all'esperienza imprenditoriale.
VALORI PERCENTUALI ATTRIBUITI ALLE PROVE	La valutazione sarà elaborata in decimi; Alla prova scritta sarà attribuito un peso del 30 % Al colloquio sarà attribuito un peso del 70 %
ULTERIORI CRITERI DI AMMISSIONE AL CORSO	Nella compilazione della graduatoria di accesso al corso saranno considerati: - il titolo di studio - 2/10 - l'esperienza lavorativa pregressa coerente al ruolo - 3/10 - anzianità di disoccupazione - 1/10 - forte motivazione - 4/10