



REGIONE LIGURIA
Settore Sistema Scolastico – Educativo Regionale

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE

(Art. 3 D. Lgs. 167/2011)

Guida per le imprese

Dicembre 2013

Con questa guida REGIONE LIGURIA risponde ai quesiti più ricorrenti posti dalle imprese che intendono assumere apprendisti con il contratto di apprendistato per la Qualifica e per il Diploma professionale (ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 167/2011 e di seguito indicato anche come apprendistato di primo livello).

Per approfondimenti e contatti utili consultare il sito di Regione Liguria al link:

[link](#)

1) Che cos'è l'apprendistato per la qualifica e diploma professionale?

È un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani. Il contratto prevede una componente formativa della durata massima di 36 mesi per la qualifica professionale e di un anno per il diploma professionale. Qualora l'apprendista conseguisse il titolo prima dei 36 mesi è possibile trasformare il contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale in contratto professionalizzante o di mestiere fino al termine dei 36 mesi*.

2) Quali sono i vantaggi dell'impresa che assume un giovane con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale?

Il datore di lavoro è tenuto ad erogare all'apprendista, come corrispettivo della prestazione lavorativa, non solo la retribuzione ma anche la formazione professionale necessaria al conseguimento della qualifica o del diploma cui è finalizzato il contratto. A fronte di ciò egli usufruisce dei seguenti benefici:

CONTRIBUTIVI	<ul style="list-style-type: none">- La contribuzione a carico dei datori di lavoro è ridotta al 10% della retribuzione imponibile (art. 1, co. 773 l. 296/2006 – finanziaria 2007);- L'incentivo prosegue per l'anno successivo al termine della componente formativa del contratto, in caso di conferma in servizio del lavoratore (art. 7 co. 9 D.Lgs 167/2011).- Con la Legge di stabilità 2012 (art. 22 legge 183/2011), per i contratti di apprendistato stipulati dal 1 gennaio 2012 ed entro il 31 dicembre 2016, per i datori di lavoro con meno di 10 dipendenti, è stato introdotto uno sgravio contributivo del 100% nei primi tre anni di contratto, restando fermo il livello di aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo.
RETRIBUTIVI	<p>La retribuzione dell'apprendista è definita dal CCNL di riferimento dell'impresa e può essere:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fino a 2 livelli inferiori a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto;oppure- Stabilita in % rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto.
INCENTIVI PREVISTI DALLA LEGGE 99/2013	<p>Incentivi economici per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, privi di impiego regolare retribuito da almeno sei mesi ovvero privi di diploma di scuola media superiore o professionale. L'incentivo spetta per 18 mesi ed è pari ad un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. Il valore mensile dell'incentivo non può superare 650 euro per lavoratore (cfr. circolare INPS 131/2013).</p>

* Il comma 3, dell'art. 9 della legge 9 agosto 2013, n. 99 ha così disposto: "All'articolo 3 del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167, è aggiunto, in fine, il seguente comma: «2-bis. Successivamente al conseguimento della qualifica o diploma professionale ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, allo scopo di conseguire la qualifica professionale ai fini contrattuali, è possibile la trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere; in tal caso la durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva di cui al presente decreto legislativo»".

3) Chi può essere assunto con l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale?

Possono essere assunti giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni (non compiuti) che non abbiano già conseguito titolo equivalente o superiore alla qualifica o al diploma professionale. I maggiorenni senza diploma di scuola secondaria di primo grado dovranno dimostrare di essere iscritti presso un CTP (Centro Territoriale Permanente), con il vincolo di conseguire il titolo entro il primo anno di contratto.

4) Quali sono le figure di qualifica o di diploma professionale cui può essere finalizzato il contratto?

Le assunzioni con contratto di apprendistato di primo livello devono essere riferite ad una qualifica contrattuale (individuata dal CCNL) riconducibile ad una o più figure di qualifica o diploma professionale*, come riportate nella tabella a pagina 5.

5) Quali imprese possono assumere con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale?

Possono assumere i datori di lavoro privati di tutti i settori di attività.

6) Che tipo di formazione viene svolta?

Durante il periodo di apprendistato il datore di lavoro è tenuto ad erogare all'apprendista, direttamente e indirettamente, la formazione finalizzata all'acquisizione delle competenze necessarie al conseguimento della qualifica o del diploma professionale.

Il percorso formativo prevede sia formazione di base (linguaggi, matematica, scientifico-tecnologica, storico-socio-economica), sia formazione di tipo professionalizzante, specifica per la qualifica o per il diploma professionale cui è finalizzato il contratto.

7) Che cos'è il Piano Formativo Individuale (PFI)?

È il documento che descrive il percorso formativo dell'apprendista, con l'evidenza del luogo e del soggetto erogatore della formazione. Il PFI deve essere redatto sul format regionale** entro 30 giorni dall'assunzione e deve essere allegato al contratto, di cui costituisce parte integrante.

8) Quando si svolge la formazione?

La formazione si svolge nell'ambito dell'orario di lavoro.

Il tempo della formazione è tempo di lavoro e viene regolato dalle norme del contratto collettivo.

* Individuate dalla disciplina regionale dei profili formativi, approvata con deliberazione di Giunta regionale 18 maggio 2012, n. 553, disponibile all'indirizzo internet indicato a pag. 2

** Approvato con decreto dirigenziale 18 aprile 2013, n. 1639, disponibile all'indirizzo internet indicato a

Figure di qualifica e di diploma professionale

AREA PROFESSIONALE	DESCRIZIONE FIGURE DI QUALIFICA IeFP	DESCRIZIONE FIGURE DI DIPLOMA PROFESSIONALE DI TECNICO
AGROALIMENTARE	OPERATORE AGRICOLO -Allevamento animali domestici -Coltivazione arboree, erbacee, ortofloricole -Silvicoltura, salvaguardia dell'ambiente OPERATORE DELLA TRASFORMAZIONE ALIMENTARE OPERATORE DEL MARE DELLE ACQUE INTERNE	TECNICO AGRICOLO TECNICO DELLA TRASFORMAZIONE ALIMENTARE
MANIFATTURIERA E ARTIGIANATO	OPERATORE DELLE PRODUZIONI CHIMICHE OPERATORE DELLE LAVORAZIONI ARTISTICHE OPERATORE DEL LEGNO OPERATORE DELL'ABBIGLIAMENTO OPERATORE DELLE CALZATURE	TECNICO DELLE LAVORAZIONI ARTISTICHE TECNICO DEL LEGNO TECNICO DELL'ABBIGLIAMENTO
MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI	OPERATORE ELETTRICO OPERATORE ELETTRONICO OPERATORE ALLA RIPARAZIONE NAVALE -Riparazioni parti e sistemi meccanici ed elettromeccanici del veicolo -Riparazioni di carrozzeria OPERATORE DI IMPIANTI TERMOIDRAULICI OPERATORE MECCANICO OPERATORE EDILE OPERATORE DEL MONTAGGIO E DELLA MANUTENZIONE DI IMBARCAZIONI DA DIPORTO	TECNICO ELETTRICO TECNICO ELETTRONICO TECNICO RIPARATORE DEI VEICOLI A MOTORE TECNICO DI IMPIANTI TERMICI TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE TECNICO EDILE TECNICO PER LA CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI AUTOMATIZZATI
CULTURA, INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	OPERATORE GRAFICO -Multimedia -Stampa e allestimento	TECNICO GRAFICO
SERVIZI COMMERCIALI	OPERATORE AI SERVIZI DI VENDITA OPERATORE AMMINISTRATIVO-SEGRETARIALE OPERATORE DEI SISTEMI E DEI SERVIZI LOGISTICI	TECNICO COMMERCIALE DELLE VENDITE TECNICO DEI SERVIZI DI IMPRESA
TURISMO E SPORT	OPERATORE ALLA RISTORAZIONE -Preparazione pasti -Servizi di sala e bar OPERATORE AI SERVIZI DI PROMOZIONE E ACCOGLIENZA -Strutture ricettive -Servizi del turismo	TECNICO DI CUCINA TECNICO DEI SERVIZI I SALA E BAR TECNICO DEI SERVIZI DI PROMOZIONE E ACCOGLIENZA TECNICO DEI SERVIZI DI ANIMAZIONE TURISTICO-SPORTIVA E DEL TEMPO LIBERO
SERVIZI ALLA PERSONA	OPERATORE DEL BENESSERE -Acconciatura - Estetica	TECNICO DELL'ACCONCIATURA TECNICO DEI TRATTAMENTI ESTETICI

9) Chi può erogare la formazione esterna all'impresa?

Allo scopo di gestire i servizi formativi dell'apprendistato di primo livello, le Province hanno selezionato, mediante avviso pubblico, 5 raggruppamenti territoriali (Associazioni Temporanee di Scopo - ATS), costituite da organismi di formazione, imprese o loro associazioni e altri enti.

Di seguito l'elenco:

AREA TERRITORIALE	CAOFILA ATS	INDIRIZZO	TELEFONO	E-MAIL
IMPERIA	Scuola Edile di Imperia	Via Privata Gazzano 24 18100 Imperia	0183.710947	formazione1@scuolaedile.imperia.it link
SAVONA	AESSEFFE	Via Al Molinero 1B / 1A 17100 Legino Savona	019.862290 3351351499	savona@aesseffe.com link
GENOVA Area Metropolitana	AESSEFFE Agenzia Servizi Formativi	Via Melegari 29bis/R 16149 Genova	010.8376001	genova@aesseffe.it link
GENOVA Area Metropolitana	Op. Diocesana Madonna dei Bambini Villaggio del Ragazzo	C.so IV Novembre 115 16030 Cogorno(Ge)	0185.3751	villaggio@villagio.org link
LA SPEZIA	FORMIMPRESA LIGURIA	Via Borachia 13 19126 La Spezia	0187.564904	formimpresa@formimpresaliguria.it link

L'ATS di riferimento:

- supporta l'impresa nell'individuazione della qualifica o del diploma professionale cui finalizzare il contratto;
- coadiuva l'impresa nella compilazione del PFI dell'apprendista;
- eroga all'apprendista la formazione di base;
- supporta l'impresa nell'erogazione della formazione interna (professionalizzante);
- garantisce il raccordo tra la formazione erogata presso l'impresa e la formazione erogata presso gli organismi formativi;
- monitora e valuta il raggiungimento degli obiettivi formativi funzionali all'acquisizione della qualifica o del diploma professionale.

10) Dove viene erogata la formazione?

In generale, la formazione di base viene erogata presso un organismo formativo, mentre la formazione professionalizzante viene svolta presso l'impresa.

Qualora l'impresa non disponga delle risorse umane e/o strumentali idonee a far acquisire le necessarie competenze professionalizzanti all'apprendista, l'ATS provvede ad erogare anche parte delle competenze professionalizzanti.

11) Come vengono finanziate e avviate le attività formative?

La formazione dell'apprendista presso l'organismo formativo dell'ATS viene finanziata attraverso l'erogazione di voucher da parte della Provincia direttamente all'ATS.

12) Al termine del percorso formativo è previsto un esame?

Sì, l'esame finale per il conseguimento della qualifica e del diploma professionale si svolge nell'ambito delle sessioni ordinarie previste dal sistema regionale di istruzione e formazione professionale.

All'esame finale può accedere chi ha frequentato almeno il 75% delle ore di formazione.

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA
E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE**

[Guida per le imprese]

Realizzato in collaborazione tra:

Dipartimento Istruzione, Formazione e Lavoro
Settore Sistema Scolastico Educativo Regionale

Italia Lavoro Azione Pon 2012 – 2014
POT - Pianificazione Operativa Territoriale